

6º CONGRESSO FEBRABAN DE
RECURSOS HUMANOS

GESTÃO DE CARREIRA

LUIZ CARLOS CABRERA

O FUNDAMENTAL

- TER UM PROJETO
 - SONHO, AUTO-ANÁLISE, ONDE E COMO
- SER PERSISTENTE NA IMPLEMENTAÇÃO
- CONHECER O MAPA POLÍTICO
- PROCURAR TER AS INFORMAÇÕES PROCESSUAIS SOBRE A DINÂMICA DA GESTÃO DE PESSOAS
- REVER PERIODICAMENTE O PROJETO

TRÊS PERGUNTAS FUNDAMENTAIS

- COMO VOCÊ ESTA SENDO AVALIADO?
- EM QUE ESTÁGIO ESTÃO SEUS CICLOS?
- COMO ESTÃO EVOLUINDO SEUS DIREITOS DECISÓRIOS?

O SEU DESEMPENHO É INFLUENCIADO

- PELA NATUREZA DA SUA TAREFA/NEGÓCIO
- PELO PADRÃO DO SEU GRUPO/SETOR
- PELA SUA PERSONALIDADE
- PELA SUA HISTÓRIA DE VIDA

VOCÊ SABE COMO É AVALIADO?

- AS METAS SÃO CLARAS E COMPARTILHADAS?
- AS METAS SÃO VIÁVEIS?
- OS OBJETIVOS PESSOAIS SÃO CLAROS?
- OS SISTEMAS DE MEDIÇÃO SÃO CRÍVEIS?
- EXISTE FEED-BACK?

OS CICLOS

- IDENTIFICANDO OS SEUS CICLOS
 - ORIGINAÇÃO
 - PROCESSO
 - ENTREGA
- NEGOCIANDO E FECHANDO CICLOS
- ESPANTANDO OS FANTASMAS
- ABRINDO OS NOVOS CICLOS

OS DIREITOS DECISÓRIOS

- SOBRE O QUE VOCÊ PODE DECIDIR?
 - PESSOAS
 - SISTEMAS
 - ORGANIZAÇÃO
- COMO O SEU DIREITO DECISÓRIO ESTÁ **EVOLUINDO**?
- COMO O SEU DIREITO DECISÓRIO É **PERCEBIDO** NA ORGANIZAÇÃO

AVALIANDO E PENSANDO

- A VIDA É DEFINITIVAMENTE UMA SÓ
- O HOMEM MODERNO PASSA ENTRE 65 A 70% DO SEU TEMPO ACORDADO TRABALHANDO.
- A FRASE “TRABALHO E FELICIDADE NÃO SE MISTURAM” ESTÁ MORTA.
- A BUSCA É PELO EQUILIBRIO PACTUADO COM SEUS STAKEHOLDERS, COM FOCO NA SUA FELICIDADE.